

## Module 10

# Réussir son entretien annuel

## Pré-requis

Un état d'esprit tout d'abord, qui passe par la volonté de s'entraîner : c'est accepter de se mettre en danger par la remise en cause de ses pratiques et comportements, prendre le luxe de se « tromper »... et d'y prendre du plaisir. Aucun autre pré requis demandé.

## Objectifs

- Maîtriser les méthodes et outils pour mener efficacement l'entretien annuel.
- Savoir préparer les entretiens et aider les collaborateurs à les préparer.
- Maîtriser les automatismes pour concentrer toutes les conditions de réussite dans la pratique visant à rendre les entretiens annuels des moments forts pour tous.

## Durée

Chaque séance est collective et dure 1h45, animée par un·e entraîneur de Talents.

## Déroulé / contenu

- Mesurer les enjeux de l'entretien annuel :
  - Identifier tous les bénéfices de l'évaluation pour le manager, le collaborateur et l'entreprise - faire de l'entretien un outil de management utile.
- Créer les conditions de réussite de l'entretien :
  - Promouvoir la démarche face à mon équipe - m'approprier les supports d'appréciation - fluidifier les échanges-guider les collaborateurs pour le préparer.
- Conduire sereinement l'entretien d'évaluation :
  - Maîtriser ma communication interpersonnelle - suivre les étapes de l'entretien en le structurant et se préparant à... l'imprévu.
- Fixer des objectifs pertinents et acceptables :
  - Clarifier les responsabilités - impliquer le collaborateur - définir de bons objectifs, pertinents et acceptables.

- Conclure l'entretien et mettre en œuvre le suivi :
  - lever les éventuels désaccords et conflits - passer d'un bilan à un plan de progrès - prendre des engagements réciproques- « reboucler » avec mon management opérationnel - prévoir le suivi : points intermédiaires et réunions de suivi - faire reformuler et remercier.
- Mises en situation à partir de thèmes de la vie professionnelle courante, adaptés aux cibles.

## Méthodes mobilisées

Simulations (mises en situations) issues des cartes de la méthode pédagogique « La Péniche des Talents » - Module 10

## Modalités d'évaluation

Rencontre avec un entraîneur de la Péniche des Talents pour l'élaboration du parcours de formation et mesure de l'état d'esprit du Talent (qui passe par la volonté de s'entraîner).

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des ateliers et des mises en pratique. Une évaluation à chaud sur la satisfaction des stagiaires est réalisée systématiquement en fin de session à partir de l'appli « LES TALENTS ».

En fin de parcours, une rencontre est organisée avec le directeur et/ou un entraîneur pour évaluer la satisfaction du Talent et l'atteinte des objectifs fixés.

## Modalités et délais d'accès

### **Pour vous rendre à La péniche Saint Louis :**

Lieu : Péniche Saint-Louis face au 35, Bd Griffoul Dorval – 31400 Toulouse. Au niveau de la passerelle piétonne des Soupirs.

Arrêt de bus ligne 27 face à la Péniche

Parking Allées Paul Sabatier à 2 min. à pied

Métro François Verdier à 10mn

### **Pour intégrer un parcours d'entraînement :**

1 : Rencontrez un responsable du lieu

2 : Rendez-vous avec un entraîneur

3 : Signez la convention

4 : Entraînez-vous !

5 : Évaluez vos progrès

### **Pour nous rencontrer : (contact en bas de page)**

Qu'importe la manière, de visu, sur place, dans la rue, par téléphone, en Visio, que vous soyez salarié.e, en recherche d'emploi, manager, DRH, Dirigeant... rien ne vaut le contact, l'accueil est notre marque de fabrique. La performance prend sa source dans la relation, d'abord. Amorçons-la ensemble, pour un renseignement, une visite des lieux, une question technique, d'argent, de contenu pédagogique, d'ordre personnel... Un.e des membres de notre équipage prend tout le temps disponible pour vous écouter et vous entendre.

Après nous avoir rencontré vous pouvez commencer à vous entraîner en moins d'une semaine.

## Accessibilité aux personnes handicapées

La péniche Saint Louis à Toulouse respecte la réglementation d'accessibilité aux personnes à mobilité réduite.

Pour toute question relative au handicap, quel qu'en soit la nature, contactez notre référent handicap :

Victor de Chazeron : victor.dechazeron@lapenichedestalents.fr

## Tarif

Le prix global de l'abonnement mensuel est de 99€ HT / mois, comprenant un accès illimité aux modules faisant partie du parcours sélectionné par l'abonné.

## Contacts

Associé fondateur / Référent Pédagogique / Entraîneur des Talents :  
Jean-Marc Lasserre – 06 11 56 65 17 – [jean-marc.lasserre@lapenichedestalents.fr](mailto:jean-marc.lasserre@lapenichedestalents.fr)

Directeur / Référent qualité et handicap / Entraîneur des Talents :  
Victor de Chazeron – 06 27 40 41 20 – [victor.dechazeron@lapenichedestalents.fr](mailto:victor.dechazeron@lapenichedestalents.fr)