

Module 13

Intégrer un nouveau

Pré-requis

Un état d'esprit tout d'abord, qui passe par la volonté de s'entraîner : c'est accepter de se mettre en danger par la remise en cause de ses pratiques et comportements, prendre le luxe de se « tromper »... et d'y prendre du plaisir. Aucun autre pré requis demandé.

Objectifs

- Maîtriser l'accueil du nouveau collaborateur.
- Savoir présenter les moyens pour faciliter la prise de poste.
- Savoir sensibiliser l'équipe à l'accueil du nouveau collaborateur.
- Savoir fixer des objectifs professionnels et de formation.
- Savoir évaluer l'appropriation des savoir-faire proposés.

Durée

Chaque séance est collective et dure 1h45, animée par un·e entraîneur de Talents.

Déroulé/contenu

- Accueil d'un nouveau collaborateur :
 - Définir cette mission et les enjeux stratégiques.
 - Le tuteur en entreprise, le chef d'équipe et le formateur.
 - Rester objectif dans l'accompagnement et l'évaluation.
- Préparer l'accueil du nouveau collaborateur :
 - Définir la notion d'accueil.
 - Préparer les documents d'accueil : livret d'accueil...
 - Préparer la partie administrative de l'accueil.
 - Expliquer les attentes sur le poste de travail et dans la fonction.
 - Préparer une rencontre avec les interlocuteurs.
 - Préparer une communication auprès des équipes.
 - Définir le planning du nouveau collaborateur.

- . Mobiliser et sensibiliser l'équipe :
 - La boussole de la motivation.
 - Informer de l'arrivée d'un nouveau collaborateur.
 - Définir les missions et l'environnement du poste.
 - Sensibiliser l'équipe à l'accueil.
 - Identifier un parrain ou référent pour le nouvel entrant.

- Analyser le poste de travail et la fonction :
 - Décrire le métier et le poste de travail.
 - Analyser les activités de travail.
 - Repérer les indicateurs clés du succès dans la mission.
 - Définir les compétences spécifiques de l'activité.
 - Diagnostiquer les besoins du nouveau salarié.
 - Expliciter efficacement les résultats attendus.

- L'évaluation :
 - Vérifier l'atteinte des résultats.
 - Évaluation formatrice et auto-évaluation.
 - Évaluer l'appropriation des savoir-faire proposés.
 - Mettre en place des actions d'ajustement.
 - Mener les entretiens intermédiaires.

- Mises en situation à partir de thèmes de la vie professionnelle courante, adaptés aux cibles.

Méthodes mobilisées

Simulations (mises en situation) issues des cartes de la méthode pédagogique « La Péniche des Talents » - Module 13

Modalités d'évaluation

Rencontre avec un entraîneur de la Péniche des Talents pour l'élaboration du parcours de formation et mesure de l'état d'esprit du Talent (qui passe par la volonté de s'entraîner).

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des ateliers et des mises en pratique. Une évaluation à chaud sur la satisfaction des stagiaires est réalisée systématiquement en fin de session à partir de l'appli « LES TALENTS ».

En fin de parcours, une rencontre est organisée avec le directeur et/ou un entraîneur pour évaluer la satisfaction du Talent et l'atteinte des objectifs fixés.

Modalités et délais d'accès

Pour vous rendre à La péniche Saint Louis :

Lieu : Péniche Saint-Louis face au 35, Bd Griffoul Dorval – 31400 Toulouse. Au niveau de la passerelle piétonne des Soupirs.

Arrêt de bus ligne 27 face à la Péniche

Parking Allées Paul Sabatier à 2 min. à pied

Métro François Verdier à 10mn

Pour intégrer un parcours d'entraînement :

1 : Rencontrez un responsable du lieu

2 : Rendez-vous avec un entraîneur

3 : Signez la convention

4 : Entraînez-vous !

5 : Évaluez vos progrès

Pour nous rencontrer : (contact en bas de page)

Qu'importe la manière, de visu, sur place, dans la rue, par téléphone, en Visio, que vous soyez salarié.e, en recherche d'emploi, manager, DRH, Dirigeant... rien ne vaut le contact, l'accueil est notre marque de fabrique. La performance prend sa source dans la relation, d'abord. Amorçons-la ensemble, pour un renseignement, une visite des lieux, une question technique, d'argent, de contenu pédagogique, d'ordre personnel... Un.e des membres de notre équipe prend tout le temps disponible pour vous écouter et vous entendre.

Après nous avoir rencontré vous pouvez commencer à vous entraîner en moins d'une semaine.

Accessibilité aux personnes handicapées

La péniche Saint Louis à Toulouse respecte la réglementation d'accessibilité aux personnes à mobilité réduite.

Pour toute question relative au handicap, quel qu'en soit la nature, contactez notre référent handicap :

Victor de Chazeron : victor.dechazeron@lapenichedestalents.fr

Tarif

Le prix global de l'abonnement mensuel est de 99€ HT / mois, comprenant un accès illimité aux modules faisant partie du parcours sélectionné par l'abonné.

Contacts

Associé fondateur / Référent Pédagogique / Entraîneur des Talents :

Jean-Marc Lasserre – 06 11 56 65 17 – jean-marc.lasserre@lapenichedestalents.fr

Directeur / Référent qualité et handicap / Entraîneur des Talents :

Victor de Chazeron – 06 27 40 41 20 – victor.dechazeron@lapenichedestalents.fr