

Module 15

Faciliter

Pré-requis

Un état d'esprit tout d'abord, qui passe par la volonté de s'entraîner : c'est accepter de se mettre en danger par la remise en cause de ses pratiques et comportements, prendre le luxe de se « tromper »... et d'y prendre du plaisir. Aucun autre pré requis demandé.

Objectifs

- Maîtriser les fondamentaux de la posture de facilitateur.
- Connaître les moyens théoriques et pratiques pour faciliter la collaboration.
- Savoir expérimenter et ressentir une dynamique collaborative.
- Savoir découvrir et pratiquer la conversation structurée, le consensus workshop et le plan d'action.
- Savoir développer des automatismes pour concentrer toutes les conditions de réussite de la transformation dans la pratique visant à placer la facilitation comme la posture la plus adéquate dans la mobilisation et l'implication du collectif.

Durée

Chaque séance est collective et dure 1h45, animée par un·e entraîneur de Talents.

Déroulé / contenu

- Les enjeux de la facilitation :
 - Les différents styles de leadership.
 - Les fondements de la facilitation.
 - Les malentendus sur la facilitation LE RÔLE DU FACILITATEUR.
 - Définition de la facilitation de groupe.
 - Intégrer les fondamentaux de la posture de facilitateur.
 - Discussion autour du rôle et de la situation actuelle LA MÉTHODE DE CONVERSATION STRUCTURÉE.
 - Inviter d'autres personnes à la discussion.
- La pratique continue de la conversation structurée :
 - Théorie de la méthode et ses variations.
 - Utiliser les étapes d'un consensus workshop pour faire un atelier autour d'un sujet choisi en amont.
 - les étapes de la méthode.

- La méthode du plan d'action :
 - Discussion sur le processus de plan d'action.
 - Le contexte.
 - La vision de résultat.
 - L'analyse de la situation actuelle.
 - L'engagement.
 - Les actions concrètes.
 - L'agenda des actions.

- Mises en situation à partir de thèmes de la vie professionnelle courante, adaptés aux cibles.

Méthodes mobilisées

Simulations (mises en situation) issues des cartes de la méthode pédagogique « La Péniche des Talents » - Module 15

Modalités d'évaluation

Rencontre avec un entraîneur de la Péniche des Talents pour l'élaboration du parcours de formation et mesure de l'état d'esprit du Talent (qui passe par la volonté de s'entraîner).

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des ateliers et des mises en pratique. Une évaluation à chaud sur la satisfaction des stagiaires est réalisée systématiquement en fin de session à partir de l'appli « LES TALENTS ».

En fin de parcours, une rencontre est organisée avec le directeur et/ou un entraîneur pour évaluer la satisfaction du Talent et l'atteinte des objectifs fixés.

Modalités et délais d'accès

Pour vous rendre à La péniche Saint Louis :

Lieu : Péniche Saint-Louis face au 35, Bd Griffoul Dorval – 31400 Toulouse. Au niveau de la passerelle piétonne des Soupirs.

Arrêt de bus ligne 27 face à la Péniche

Parking Allées Paul Sabatier à 2 min. à pied

Métro François Verdier à 10mn

Pour intégrer un parcours d'entraînement :

1 : Rencontrez un responsable du lieu

2 : Rendez-vous avec un entraîneur

3 : Signez la convention

4 : Entraînez-vous !

5 : Évaluez vos progrès

Pour nous rencontrer : (contact en bas de page)

Qu'importe la manière, de visu, sur place, dans la rue, par téléphone, en Visio, que vous soyez salarié.e, en recherche d'emploi, manager, DRH, Dirigeant... rien ne vaut le contact, l'accueil est notre marque de fabrique. La performance prend sa source dans la relation, d'abord. Amorçons-la ensemble, pour un renseignement, une visite des lieux, une question technique, d'argent, de contenu pédagogique, d'ordre personnel... Un.e des membres de notre équipage prend tout le temps disponible pour vous écouter et vous entendre.

Après nous avoir rencontré vous pouvez commencer à vous entraîner en moins d'une semaine.

Accessibilité aux personnes handicapées

La péniche Saint Louis à Toulouse respecte la réglementation d'accessibilité aux personnes à mobilité réduite. Pour toute question relative au handicap, quel qu'en soit la nature, contactez notre référent handicap :
Victor de Chazeron : victor.dechazeron@lapenichedestalents.fr

Tarif

Le prix global de l'abonnement mensuel est de 99€ HT / mois, comprenant un accès illimité aux modules faisant partie du parcours sélectionné par l'abonné.

Contacts

Associé fondateur / Référent Pédagogique / Entraîneur des Talents :
Jean-Marc Lasserre – 06 11 56 65 17 – jean-marc.lasserre@lapenichedestalents.fr

Directeur / Référent qualité et handicap / Entraîneur des Talents :
Victor de Chazeron – 06 27 40 41 20 – victor.dechazeron@lapenichedestalents.fr