

## Module T

# Animer la culture du résultat

## Pré-requis

Un état d'esprit tout d'abord, qui passe par la volonté de s'entraîner : c'est accepter de se mettre en danger par la remise en cause de ses pratiques et comportements, prendre le luxe de se « tromper »... et d'y prendre du plaisir. Aucun autre pré requis demandé.

## Objectifs

- Savoir ce qu'est l'Agilité.
- Connaître les principales approches et pratiques agiles.
- Connaître les différents aspects de la transformation Agile.

## Durée

Chaque séance est collective et dure 1h45, animée par un·e entraîneur de Talents.

## Déroulé / contenu

- Les approches dites "traditionnelles" attendent généralement du client une expression détaillée et validée du besoin en entrée de réalisation, laissant peu de place au changement, puis un rendez-vous est repris avec le client pour la recette. Cet effet tunnel peut être néfaste et conflictuel, avec souvent un déphasage entre le besoin initial et l'application réalisée.
- L'approche Agile propose au contraire de réduire considérablement voire complètement cet effet tunnel en donnant davantage de visibilité, en impliquant le client du début à la fin du projet et en adoptant un processus itératif et incrémental. Elle considère que le besoin ne peut être figé et propose de s'adapter aux changements de ce dernier.
- Cette formation apporte aux participants les éléments nécessaires à la compréhension de l'Agilité, une vision des principales approches et pratiques Agiles à mettre en œuvre lors d'un projet Agile.
- Qu'est-ce que l'Agilité ?
  - Origine et manifeste.
  - La culture Agile.
  - Différences entre approches prédictives et approches adaptatives.

- Présentation des principales approches Agiles :
  - Scrum.
  - Xtrem Programming.
  - Kanban.
  - Lean.
  - Agilité et DevOps.
- Les "pratiques" d'un projet Agile :
  - Vision et valeur du produit.
  - Rôles et responsabilités.
  - Fonctionnement au quotidien de l'équipe de projet.
  - Product Backlog" et "user stories".
  - Dette technique.
  - Estimation (planning poker...).
  - Définition of Done (DOD).
  - Suivi et radiation d'information (burndown et burnup).
  - Techniques (refactoring, pair programming, TDD, intégration continue...).
  - Revues et rétrospectives.
  - Prise de décision en équipe.
- La transformation Agile :
  - Les résistances au changement.
  - La conduite du changement.
  - La contractualisation.
- Mises en situation à partir de thèmes de la vie professionnelle courante, adaptés aux cibles.

## Méthodes mobilisées

Simulations (mises en situation) issues des cartes de la méthode pédagogique « La Péniche des Talents » - Module U

## Modalités d'évaluation

Rencontre avec un entraîneur de la Péniche des Talents pour l'élaboration du parcours de formation et mesure de l'état d'esprit du Talent (qui passe par la volonté de s'entraîner).

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des ateliers et des mises en pratique. Une évaluation à chaud sur la satisfaction des stagiaires est réalisée systématiquement en fin de session à partir de l'appli « LES TALENTS ».

En fin de parcours, une rencontre est organisée avec le directeur et/ou un entraîneur pour évaluer la satisfaction du Talent et l'atteinte des objectifs fixés.

## Modalités et délais d'accès

### **Pour vous rendre à La péniche Saint Louis :**

Lieu : Péniche Saint-Louis face au 35, Bd Griffoul Dorval – 31400 Toulouse. Au niveau de la passerelle piétonne des Soupirs.

Arrêt de bus ligne 27 face à la Péniche

Parking Allées Paul Sabatier à 2 min. à pied

Métro François Verdier à 10mn

**Pour intégrer un parcours d'entraînement :**

- 1 : Rencontrez un responsable du lieu
- 2 : Rendez-vous avec un entraîneur
- 3 : Signez la convention
- 4 : Entraînez-vous !
- 5 : Évaluez vos progrès

**Pour nous rencontrer : (contact en bas de page)**

Qu'importe la manière, de visu, sur place, dans la rue, par téléphone, en Visio, que vous soyez salarié.e, en recherche d'emploi, manager, DRH, Dirigeant... rien ne vaut le contact, l'accueil est notre marque de fabrique. La performance prend sa source dans la relation, d'abord. Amorçons-la ensemble, pour un renseignement, une visite des lieux, une question technique, d'argent, de contenu pédagogique, d'ordre personnel... Un.e des membres de notre équipe prend tout le temps disponible pour vous écouter et vous entendre.

Après nous avoir rencontrés, vous pouvez commencer à vous entraîner en moins d'une semaine.

## Accessibilité aux personnes handicapées

La péniche Saint Louis à Toulouse respecte la réglementation d'accessibilité aux personnes à mobilité réduite.

Pour toute question relative au handicap, quelle qu'en soit la nature, contactez notre référent handicap :

Jean-Marc Lasserre : [jean-marc.lasserre@lapenichedestalents.fr](mailto:jean-marc.lasserre@lapenichedestalents.fr)

## Tarif

Le prix global de l'abonnement mensuel est de 99€ HT / mois, comprenant un accès illimité aux modules faisant partie du parcours sélectionné par l'abonné.

## Contacts

Fondateur / Responsable Pédagogique et Référent Handicap / Entraîneur des Talents :

Jean-Marc Lasserre – 06 11 56 65 17 – [jean-marc.lasserre@lapenichedestalents.fr](mailto:jean-marc.lasserre@lapenichedestalents.fr)

Fondateur / Responsable Qualité et Amélioration continue / Entraîneur des Talents :

Patrice Kermarrec – 06 98 00 25 32 – [patrice.kermarrec@lapenichedestalents.fr](mailto:patrice.kermarrec@lapenichedestalents.fr)